

Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Jumbo Pasar Swalayan Manado

Kharies Dwi Manossoh Purnomo¹, Diana Wangania²

Universitas Teknologi Sulawesi Utara

Alamat: Jl. Piere Tendean Kompleks Megasmart 6 No.12, Kota Manado,
Sulawesi Utara Telepon: 0821-9408-0221

Korespondensi penulis : khariespurnomo@gmail.com

Abstract.

This study aims to determine the effect of compensation on employee performance at Jumbo Supermarkets in Manado. This research uses descriptive quantitative approach with tools simple correlation and regression analysis, to test the level of relationship and influence that occurs between the variable compensation with employee performance. The regression coefficient $b = 0.696$ states that for each additional value of the variable (X) Compensation, it is predicted that the value of the variable (Y) Employee Performance at Jumbo Supermarket Manado will increase by 0.696.

Keywords : *Compensation, Employee Performance*

Abstrak.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Supermarket Jumbo di Manado. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif deskriptif dengan alat analisis korelasi dan regresi sederhana, untuk menguji tingkat hubungan dan pengaruh yang terjadi antara variabel kompensasi dengan kinerja karyawan. Koefisien regresi $b = 0,696$ menyatakan bahwa untuk setiap penambahan nilai variabel (X) Kompensasi maka diprediksi nilai variabel (Y) Kinerja Karyawan pada Supermarket Jumbo Manado akan meningkat sebesar 0,696.

Kata Kunci : *Kompensasi, Kinerja Karyawan*

LATAR BELAKANG

Manusia merupakan sumber daya yang sangat penting yang memiliki kemampuan serta keterampilan alami untuk berkembang dan hal ini merupakan salah satu hal yang sangat penting bagi perusahaan di mana sumber daya manusia dalam perusahaan adalah asset yang sangat penting dan perlu untuk mendapatkan perhatian khusus oleh perusahaan. Pembinaan terhadap sumber daya manusia dalam suatu perusahaan harus terus mendapatkan perhatian karena manusia yang ada dalam perusahaan itu sendiri yang disebut karyawan merupakan sumber daya yang besar dalam suatu perusahaan tersebut. Manusia memiliki peran dan dominan dalam sebuah organisasi atau perusahaan. Meskipun program kerja yang dibuat oleh perusahaan itu sangat baik, tapi tanpa peran manusia sebagai sumber daya di dalam perusahaan maka akan sulit untuk bisa dijalankan secara optimal tanpa peran aktif sumber daya manusia yaitu karyawan yang dimiliki oleh perusahaan tersebut. Dari uraian tersebut maka dapat kita ketahui bersama akan arti penting dari karyawan dalam suatu perusahaan. Dengan memberikan perhatian kepada karyawan yang

Received November 30, 2022; Revised Desember 2, 2022; Januari 19, 2023

* Korespondensi penulis ; khariespurnomo@gmail.com

merupakan asset perusahaan maka perusahaan pastinya akan memperhatikan beberapa hal yang dapat menjamin karyawan untuk bekerja dengan optimal serta bertanggung jawab. Salah satu perhatian yang bisa diberikan oleh perusahaan kepada para karyawannya adalah kompensasi.

Pemberian kompensasi secara adil dan merata sangatlah mendukung peningkatan kinerja karyawan dalam suatu perusahaan. Apabila perusahaan memberikan kompensasi secara tidak seimbang kepada para karyawan maka sudah jelas akan terlihat dari hasil kerja serta kepuasan karyawan pada pekerjaannya yang menurun. Kompensasi disini dapat diartikan sebagai segala sesuatu yang diterima oleh karyawan sebagai balas jasa atas kerja mereka, dan pada dasarnya kompensasi adalah kontribusi yang diterima oleh karyawan atas pekerjaan yang telah dilakukannya.

Kinerja yang berkualitas membutuhkan metode yang tepat karena hal ini merupakan salah satu kunci yang terpenting bagi organisasi ataupun perusahaan dalam mencapai tujuan sebab setiap perusahaan tidak dapat mengalami peningkatan hanya dari upaya satu atau dua orang saja, melainkan dari keseluruhan upaya anggota perusahaan atau organisasi. Dalam suatu perusahaan, kinerja merupakan tolak ukur untuk menentukan hasil yang di dapatkan perbulan setiap penjualan yang menghasilkan pemasaran yang memuaskan bagi sebuah perusahaan terutama di Jumbo Pasar Swalayan Manado.

Jumbo Pasar Swalayan Manado sangat menjaga kinerja karyawannya. Pemberian kompensasi sangat berpengaruh terhadap hasil kerja karyawan, Karena kompensasi merupakan suatu hal yang mendorong seseorang untuk dapat menjalankan pekerjaannya guna mendapat hasil yang baik. Berdasarkan uraian yang ada maka penulis merasa tertarik melakukan sebuah penelitian dengan judul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Jumbo Pasar Swalayan Manado.”

LANDASAN TEORI

Kompensasi

Karyawan yang bekerja dalam sebuah organisasi pasti membutuhkan kompensasi atau imbalan yang cukup dan adil, malah kalau bisa cukup kompetitif di banding dengan organisasi atau perusahaan lain. Sistem kompensasi yang baik akan sangat mempengaruhi semangat kerja dan produktivitas dari seseorang. Suatu sistem kompensasi yang baik perlu didukung oleh metode secara rasional yang dapat menciptakan seseorang digaji atau diberi kompensasi sesuai tuntutan pekerjaannya. Hasibuan (2017:119) menyatakan Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan. Pembentukan sistem kompensasi yang efektif merupakan bagian penting dari manajemen sumber daya manusia karena membantu menarik dan mempertahankan pekerjaan-pekerjaan yang berbakat. Selain itu sistem kompensasi perusahaan memiliki dampak terhadap kinerja strategis. Wibowo (2016:271) menyatakan Kompensasi adalah

jumlah paket yang ditawarkan organisasi kepada pekerja sebagai imbalan atas penggunaan tenaga kerjanya. Kompensasi adalah penghargaan atau imbalan langsung maupun tidak langsung, finansial maupun non finansial, yang adil dan layak kepada karyawan, sebagai balasan atau kontribusi/jasanya terhadap pencapaian tujuan perusahaan (Marwansyah, 2016:269)

Kinerja

Kinerja merupakan bagian dari produktivitas kerja, produktivitas berasal dari kata “Produktif” artinya sesuatu yang mengandung potensi untuk digali, sehingga produktivitas dapatlah dikatakan sesuatu proses kegiatan yang terstruktur guna menggali potensi yang ada dalam sebuah komoditi atau objek. Filosofi produktivitas sebenarnya dapat mengandung arti keinginan dan usaha dari setiap manusia (individu maupun kelompok) untuk selalu meningkatkan mutu kehidupan dan penghidupannya. Hasibuan (2018) kinerja merupakan suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugasnya atas kecakapan, usaha dan kesempatan. Mangkunegara (2017) menjelaskan, bahwa kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Jadi yang dimaksud dari kualitas adalah tingkat baik buruknya hasil yang diperoleh, sedangkan kuantitas adalah jumlah yang diperoleh dari hasil kerja. Kinerja karyawan merupakan hasil dari tercapainya tujuan Organisasi, jadi kinerja yang baik itu penting dilaksanakan oleh seluruh karyawan. Jadi menurut pendapat para ahli diatas dapat disimpulkan bahwa kinerja mempunyai hubungan erat dengan masalah produktivitas karena merupakan indikator dalam penentuan bagaimana usaha untuk mencapai tingkat produktivitas yang tinggi dalam suatu perusahaan.

METODOLOGI PENELITIAN

Tempat Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan di Jumbo Pasar Swalayan Manado yang beralamat di Jl. Suprpto No.1, Pinaesaan, Kecamatan Wenang, Kota Manado, Sulawesi Utara.

Metode Penelitian

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey. Penelitian survey merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan pernyataan terstruktur yang sama pada setiap orang, kemudian semua jawaban yang diperoleh peneliti dicatat, diolah dan dianalisis. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan penelitian kuantitatif. Penelitian ini memiliki dua variabel yaitu, variabel independen/ variabel yang mempengaruhi dan variabel dependen/ variabel yang dipengaruhi.

Populasi dan Sampel

Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan Jumbo Pasar Swalayan Manado yang berjumlah 82 orang. Jumlah sampel ditentukan berdasarkan pada perhitungan rumus dari Slovin

dengan tingkat kesalahan yang ditoleransi sebesar 5%, sehingga sampel penelitian berjumlah 68 orang.

Teknik Pengumpulan Data

Dalam penelitian ini teknik pengumpulan data yang akan digunakan, adalah sebagai berikut:

- a. Observasi, dalam penelitian observasi di lakukan pada Jumbo Pasar Swalayan Manado.
- b. Angket, dalam penelitian ini angket tersebut dibagikan kepada seluruh karyawan yang bekerja di Jumbo Pasar Swalayan Manado. kemudian diolah untuk mengetahui hasilnya.
- c. Dokumentasi, dalam penelitian ini yang menjadi dokumentasi peneliti adalah gambar struktur organisasi serta data-data yang di peroleh dari bagian karyawan di Jumbo Pasar Swalayan Manado.

Variabel Penelitian

Variabel dalam penelitian ini adalah Kompensasi (X) Menurut Hasibuan (2017:119) Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan. Kinerja (Y) yaitu hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawabnya.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisis Data

Uji korelasi untuk mengetahui seberapa kuat hubungan dua variabel dengan meninjau nilai koefisien korelasi (r) dan bentuk hubungannya. Perhitungan r secara manual menggunakan rumus :

$$r = \frac{n\sum xy - (\sum x)(\sum y)}{\sqrt{(n\sum x^2 - (\sum x)^2)(n\sum y^2 - (\sum y)^2)}}$$

$$r = \frac{68(267011) - (4297)(4219)}{\sqrt{(68(272209) - (4297)^2)(68(262246 - (4218)^2)}}$$

r = 0,735

r² = 0,540

Dari hasil analisis yang dilakukan dengan melihat nilai r=0,735 maka dapat diinterpretasikan korelasinya kuat.

Analisis persamaan regresi linier sederhana digunakan untuk mencari kelinieran antara variable Kompensasi (X) dan Kinerja Karyawan (Y), dengan persamaan sebagai berikut :

$$\hat{Y} = a + bX,$$

dimana nilai pemotongan Y terhadap garis regresi (a) dan koefisien regresinya.

Persamaannya adalah sebagai berikut:

Menghitung koefisien b

$$b = \frac{n(\sum XY) - (\sum X)(\sum Y)}{n\sum X^2 - (\sum X)^2}$$

$$b = \frac{68 \times 267011 - (4297)(4218)}{68 \times 272209 - (4297)^2}$$

$$b = 0,696$$

Sedangkan menghitung koefisien regresi a sebagai berikut:

$$a = \frac{(\sum y)(\sum x^2) - (\sum x)(\sum xy)}{n(\sum x^2) - (\sum x)^2}$$
$$a = \frac{4218 \times 272209 - (4297)(267011)}{68 \times 272209 - (4297)^2}$$

$$a = 18,070$$

Dari hasil hitung nilai a dan nilai b, maka diperoleh hasil uji regresi sebagai berikut :

$$Y = 18,070 + 0,696X$$

Untuk melihat bukti signifikan pengaruh variabel (X) Kompensasi terhadap variable (Y) Kinerja Karyawan di Jumbo Pasar Swalayan Manado dapat dilakukan dengan uji t, jika t-hitung > t-tabel maka pengaruhnya signifikan dan hipotesis penelitian dapat diterima.

Rumus Uji t untuk uji hubungan adalah :

$$t = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$
$$t = \frac{0,735 \sqrt{68-2}}{\sqrt{1-0,540}}$$
$$t = 8,807$$
$$t \text{ tabel} = 1,668$$

Pembahasan

Setiap perusahaan menghendaki agar karyawannya mempunyai kinerja yang tinggi agar tujuan perusahaan dapat tercapai dengan baik. Adapun yang menimbulkan tingginya kinerja karyawan adalah bila harapan-harapan para karyawan sesuai kenyataan yang para karyawan alami baik secara material maupun non material. Pemberian kompensasi sangat berpengaruh terhadap hasil kerja karyawan, karena kompensasi merupakan suatu hal yang mendorong seseorang untuk dapat menjalankan pekerjaannya guna mendapat hasil yang baik. Penelitian yang dilakukan di Jumbo Pasar Swalayan Manado begitu jelas kelihatan bahwa kompensasi merupakan salah satu

factor penentu tingginya kinerja karyawan. Jumbo Pasar Swalayan Manado sangat menjaga kinerja karyawannya, dengan adanya motivasi kerja yang tinggi dari karyawan maka karyawan mau bekerja keras dan antusias untuk mencapai produktivitas kerja yang tinggi.

Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil penelitian yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan yang adalah responden dalam penelitian ini. Dari hasil analisis yang dilakukan diperoleh nilai $r=0,735$ maka dapat diinterpretasikan korelasinya Kuat. Hasil uji regresi diperoleh nilai $a = 18,070$ dan nilai $b = 0,696$ maka disubstitusikan kedalam rumus regresi liniernya adalah: $\hat{Y} = 18,070 + 0,696X$. Nilai konstanta sebesar 18,070 menyatakan bahwa jika tidak ada kenaikan dari nilai variabel (X) Kompensasi maka nilai variabel (Y) Kinerja Karyawan sebesar 18,070. Koefisien regresi $b = 0,696$ menyatakan bahwa setiap penambahan nilai variabel (X) Kompensasi, maka diprediksi nilai variabel (Y) Kinerja Karyawan di Jumbo Pasar Swalayan Manado akan meningkat sebesar 0,696. Dari pembuktian signifikan pengaruhnya dengan uji t, diperoleh $t\text{-hitung} = 8,807$ lebih besar nilainya dari $t\text{-tabel} = 1,668$ yang artinya menyatakan bahwa terima H_1 atau dapat dikatakan bahwa Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Jumbo Pasar Swalayan Manado. Pengambilan keputusan untuk pengujian variabel X dilakukan dengan membandingkan F_{tabel} dengan F_{hitung} dan dengan melihat probabilitas. Angka F_{tabel} (dalam penelitian ini) dengan tingkat signifikansi 5% ($\alpha = 0,05$) dan dengan derajat kebebasan atau df (degree of freedom) hasil pencarian didapat angka sebesar 3,99 sedangkan F_{hitung} sebesar 77,569. Berarti variabel Kompensasi (X) mempengaruhi besaran variabel Kinerja Karyawan di Jumbo Pasar Swalayan Manado (Y).

PENUTUP

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di Jumbo Pasar Swalayan Manado.
2. Dari hasil analisis yang dilakukan diperoleh nilai $r=0,735$ maka dapat diinterpretasikan korelasinya Kuat.
3. Hasil uji regresi diperoleh nilai $a = 18,070$ dan nilai $b = 0,696$ maka disubstitusikan kedalam rumus regresi liniernya adalah: $\hat{Y} = 18,070 + 0,696X$.
4. Nilai konstanta sebesar 18,070 menyatakan bahwa jika tidak ada kenaikan dari nilai variabel (X) Kompensasi maka nilai variabel (Y) Kinerja Karyawan sebesar 18,070. Koefisien regresi $b = 0,696$ menyatakan bahwa setiap penambahan nilai variabel (X) Kompensasi, maka diprediksi nilai variabel (Y) Kinerja Karyawan di Jumbo Pasar Swalayan Manado akan meningkat sebesar 0,696.
5. Dari pembuktian signifikan pengaruhnya dengan uji t, diperoleh $t\text{-hitung} = 8,807$ lebih besar nilainya dari $t\text{-tabel} = 1,668$ yang artinya menyatakan bahwa terima H_1 atau dapat dikatakan bahwa Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Jumbo Pasar Swalayan Manado.

Saran

Saran yang diajukan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan dan pihak lain dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan lebih memperhatikan dan meningkatkan pemberian kompensasi bagi karyawan agar karyawan lebih termotivasi, bersemangat dan puas dalam bekerja yang nantinya akan sangat mempengaruhi kinerja karyawan tersebut.
2. Perusahaan bisa mempertimbangkan untuk memberikan asuransi Kesehatan bagi para karyawan seperti mengikutsertakan karyawannya pada BPJS Kesehatan
3. Bagi peneliti selanjutnya untuk mencari atau menambahkan variable lain yang ingin diteliti yang bisa mempengaruhi kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.

Hasibuan, Malayu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu SP. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Marwansyah. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.

Wibowo, (2016). Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.